

الوثيقة: سياسة حوكمة الموارد البشرية	الرقم التمييزي: HRPY 01	صفحة (1) من (3)
رقم الإصدار: 1	تاريخ الإصدار: سبتمبر 2018	رقم المراجعة: 1
إعتماد: مدير إدارة الخدمات المساندة	تاريخ المراجعة:	

CONTROLLED COPY

سياسة حوكمة الموارد البشرية

نظراً لأهمية حوكمة الموارد البشرية عملت الهيئة على وضع هذه السياسة طبقاً للمواصفة الصادرة عن المنظمة الدولية للمقاييس (ISO 30408) إرشادات حول الأدوات والعمليات والممارسات التي يجب اتباعها لتأسيس حوكمة الموارد البشرية الفعالة والحفاظ عليها وتحسينها باستمرار، وعليه عملت الهيئة على بناء ثقافة مؤسسية تعزز النزاهة والشفافية والمساءلة والعدالة في كافة أنشطتها، كما عملت الهيئة بشكل مستمر على مواكبة التطورات وتطبيق أفضل الممارسات في مجال حوكمة الموارد البشرية وتبني نموذج متكامل رائد في حوكمة الموارد البشرية على المستوى الاتحادي.

وتقوم حوكمة الموارد البشرية على عدد من المبادئ وهي :

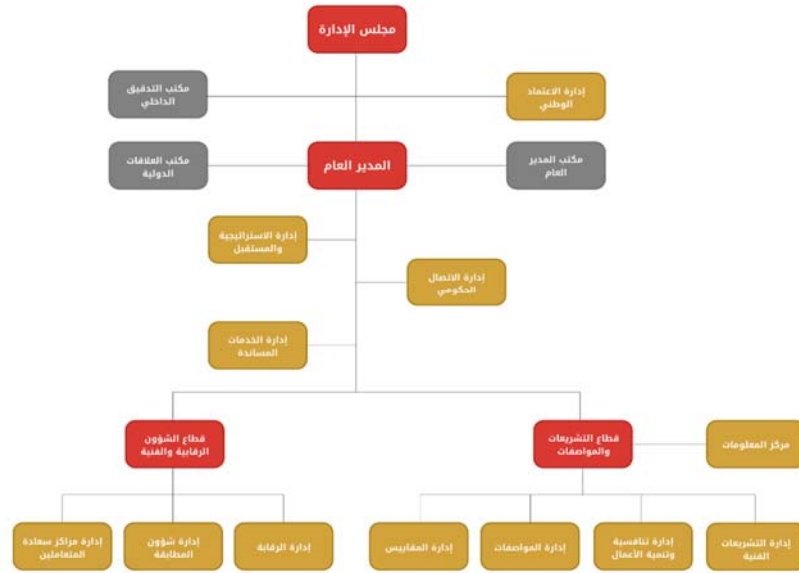
- **الوضوح والشفافية والإفصاح** في تصميم ومخرجات العمليات والممارسات التنظيمية والإفصاح عن المعلومات الهامة بطريقة عادلة لجميع المعنيين وأصحاب المصالح في الوقت المناسب
- **العدالة** التعامل مع كافة الأطراف بإنصاف دون تمييز طرف عن آخر
- **المساءلة** أمام الجهات الرقابية وأصحاب المصلحة وعلى كافة المستويات من خلال سياسات وإجراءات تعمل على تعزيز ذلك
- **التركيز على المعنيين** من خلال احترام الحقوق القانونية للمعنيين وتحديد احتياجاتهم والتعويض عن أي انتهاك لتلك الحقوق ومشاركتهم في القرارات التي تخصهم ووضع سياسات وإجراءات للتعامل معهم .
- **الفصل بين الرقابة والتنفيذ** من خلال وضع سياسات وإجراءات ووجود هيكل تنظيمي فعال يضمن الفصل بين المهام الرقابية والمهام التنفيذية

ركائز حوكمة الموارد البشرية:

مجلس إدارة الهيئة : جميع أعضاء مجلس إدارة الهيئة من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ويتمتعون بالخبرات والمؤهلات المطلوبة لتولي مناصبهم ومن ضمن شركاء الهيئة الاستراتيجيين . يتولى المجلس الإشراف على شؤون الهيئة الإدارية والمالية والفنية، ويعتبر المجلس السلطة العليا والمحرك الرئيسي للإشراف على تنفيذ الهيئة لمهامها ومسؤولياتها من خلال استراتيجيات وسياسات تهدف تعزيز القدرات الداخلية لتحقيق أهدافها .

الوثيقة: سياسة حوكمة الموارد البشرية	الرقم التمييزي: HRPY 01	صفحة (2) من (3)
رقم الإصدار: 1	تاريخ الإصدار: سبتمبر 2018	رقم المراجعة: 1
إعتماد: مدير إدارة الخدمات المساندة	تاريخ المراجعة:	

الهيكل التنظيمي : إن الهيكل التنظيمي للهيئة قائم على التخصصية والفصل بين الرقابة والتشريع والتنفيذ للمساعدة في تحقيق أعلى مستويات الرقابة على إدارة الأداء وبما يعزز سياسة الموارد البشرية:



النظام الرقابي: ضمن سعي الهيئة لضمان أعلى مستويات الجودة للخدمات التي تقدمها والإلتزام بأفضل المعايير والممارسات فقد حرصت الهيئة على توفير مستوى رقابي متمثل في التدقيق الجودة والرقابة المالية ورقابة أداء الموارد البشرية سواء من قبل وحدة التدقيق الداخلي أو ما تقوم به الجهات الرقابية المعنية في الدولة .

هذه وثيقة رسمية خاصة بهيئة الامارات للمواصفات والمقاييس، في حال تمت طباعتها ينبغي معاملتها كوثيقة غير مضبوطة. للرجوع الى الاصدار المضبوط منها يرجى مطالعة الملف الالكتروني المشترك الخاص بنظام الادارة المتكامل في الهيئة

الوثيقة: سياسة حوكمة الموارد البشرية	الرقم التمييزي: HRPY 01	صفحة (3) من (3)
رقم الإصدار: 1	تاريخ الإصدار: سبتمبر 2018	رقم المراجعة: 1
إعتماد: مدير إدارة الخدمات المساندة	تاريخ المراجعة:	

التشريعات الأساسية : يحكم عمل الهيئة في مجال حوكمة الموارد البشرية عدد من التشريعات الاتحادية التي تساعد في تحقيق التخطيط للقوى العاملة والتخطيط الاستراتيجي والتطوير المؤسسي ، هي :



تفويض الصلاحيات: لتسريع عملية اتخاذ القرارات لتوضيح مستويات الصلاحيات لكافة المستويات الإدارية طورت تعمل الهيئة على تطبيق جدول لتفويض الصلاحيات يتلائم مع طبيعة أعمال الهيئة ويسهل على الهيئة تحقيق رؤيتها ورسالتها حيث يتناول جدول الصلاحيات الإدارية تنظيم أعمال إجراءات الموارد البشرية والمالية والتعاقدية والفنية.

اعتماد المدير العام:

هذه وثيقة رسمية خاصة بهيئة الامارات للمواصفات والمقاييس، في حال تمت طباعتها ينبغي معاملتها كوثيقة غير مضبوطة. للرجوع الى الاصدار المضبوط منها يرجى مطالعة الملف الالكتروني المشترك الخاص بنظام الادارة المتكامل في الهيئة